



Strategieworkshop MOBILES ARBEITEN

Mobiles Arbeiten ist einer der Trends, die sich durch die Corona-Pandemie extrem beschleunigt haben. Es ermöglicht – auch unabhängig von der Pandemie – gravierende Vorteile für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Es beinhaltet aber auch nicht unerhebliche Risiken. Nur eine durchdachte und rechtssichere Gestaltung der verschiedenen Aspekte (u.a. Selbstorganisation, Gesundheitsschutz, Führung, Zusammenhalt und Zusammenarbeit) gewährleistet eine positive Bilanz bei mobilem Arbeiten, Homeoffice bzw. Telearbeit. Mein Strategieworkshop **Mobiles Arbeiten** unterstützt Sie dabei, die richtigen Weichen zu stellen und ein schlüssiges Gesamtkonzept zu entwickeln.

Durch die gemeinsame Bearbeitung folgender Themen:

Rechtssicherheit

Rechtlich gibt einen großen Unterschied zwischen einer vertraglichen Vereinbarung von Telearbeit und dem weiten Feld des mobilen Arbeitens, unterwegs oder im Home-Office. Die Unterschiede beziehen sich auf eine Reihe von Aspekten hinsichtlich der Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

→ Welche Regelungen sind für Ihr Unternehmen zielführend?

Arbeitsschutz

Je nach rechtlichem Status gelten bestimmte Regeln für die gesundheitsgerechte Gestaltung der mobilen Arbeitsplätze, für die Unterweisung der Beschäftigten sowie mögliche Kontrollen dieser Arbeitsplätze.

→ Wie setzen Sie diese Regeln pragmatisch und rechtssicher um?

→ Wie befähigen Sie die Beschäftigten, Ihre Gesundheit und Arbeitsfähigkeit zu schützen?

Führung

Bei mobilem Arbeiten gilt weiterhin die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers. Auch das WIR-Gefühl und die Kooperation im Team sollten nicht leiden. Führungskräfte sollten Überlastungen oder Hinweise auf Unzufriedenheit auch bei reduziertem persönlichem Kontakt wahrnehmen und rechtzeitig reagieren.

→ Wie stellen Sie sicher, dass Ihre Führungskräfte diesen Anforderungen gerecht werden?

Falls Sie zunächst eine grundsätzliche Einschätzung der Vor- und Nachteile mobilen Arbeitens bzw. ihrer verschiedenen Formen benötigen, erstellen wir gemeinsam eine quantitative und qualitative **Kosten-Nutzen-Analyse**.

Auch „Risiken und Nebenwirkungen“, z. B. Beeinträchtigungen des Arbeitsklimas durch Neiddebatten, werden in meinen Strategieworkshops genau betrachtet.

KONTAKT

mail@nedler-beratung.de

Tel.: 0231 475511 0